



Soutenez  
la diversité.

GRUPE  
**SUP de CO**  
MONTPELLIER BUSINESS SCHOOL

[onsoutientladiversite.com](http://onsoutientladiversite.com)

TAXE D'APPRENTISSAGE 2012

COUVERTURE

**Maleka Bamba,**

dernière année du programme  
Master Grande Ecole - ESC Montpellier,  
apprentie chez *Auchan Pérols*.



Nous sommes habilités  
à percevoir la taxe  
d'apprentissage sur  
le quota et à tous  
les niveaux du barème.



## **SOUTENEZ AVEC NOUS LA DIVERSITÉ**

Favoriser la diversité a toujours été pour notre école une valeur essentielle que nous conjuguons avec les notions d'excellence académique et d'efficacité professionnelle. La performance de l'entreprise, au sein d'économies de plus en plus ouvertes, dépend prioritairement de la diversité de ses compétences humaines et de ses aptitudes à la manager pour favoriser l'innovation entrepreneuriale.

C'est pourquoi nous faisons des efforts financiers substantiels pour favoriser la diversité des profils au sein de nos promotions d'étudiants par l'attribution d'aides diverses. C'est également pour la même raison que, très tôt, nous avons diversifié nos voies d'intégration dans les programmes du Groupe Sup de Co Montpellier Business School.

Ces efforts seraient impossibles sans le soutien de nombreuses entreprises qui s'exprime, notamment, par le versement de leur taxe d'apprentissage. Cet engagement pour la diversité serait également limité sans la possibilité ouverte aux étudiants méritants d'effectuer tout ou partie du programme Master Grande Ecole – ESC Montpellier par l'apprentissage. Nous sommes aujourd'hui la première Grande Ecole de Management par le nombre d'apprentis. C'est également aux entreprises que nous devons ce résultat rassurant pour notre jeunesse.

En choisissant de verser votre taxe d'apprentissage au Groupe Sup de Co Montpellier Business School, vous aiderez des jeunes méritants à obtenir le diplôme d'une Grande Ecole qui leur ouvrira les portes d'une carrière réussie, pour eux-mêmes et pour les entreprises qui les accueilleront dans leur encadrement.

**Je vous remercie d'avance.**

### **Didier Jourdan**

*Directeur du Groupe Sup de Co Montpellier Business School  
Directeur du Pôle Formation de la Chambre de Commerce  
et d'Industrie de Montpellier*

# QUATRE PROGRAMMES

## 1 Bachelor

(Ecole Internationale de Montpellier)

Accessible après le bac sur concours nationaux et internationaux, ce programme délivre un Bachelor en 4 ans. Des équivalences permettent d'intégrer, toujours sur concours, ce programme en 2<sup>ème</sup> ou dernière année d'études.

Lors de leurs années sur le campus les étudiants passent un ou deux jours hebdomadaires en entreprise. Ils effectuent leur 3<sup>ème</sup> année entièrement en entreprise, ainsi que plusieurs stages.

## 3 MBA

Accessible aux professionnels disposant de plusieurs années d'expérience, ce programme prépare un Master of Business Administration.

## 2 Master Grande Ecole

(ESC Montpellier)

Accessible à bac + 2 sur concours nationaux et internationaux, ce programme délivre un Master en Management développant 49 spécialisations professionnelles. Des équivalences permettent d'intégrer, toujours sur concours, le programme après la 1<sup>ère</sup> année.

Trois originalités de ce programme :  
1 année universitaire obligatoire à l'étranger.  
1 année obligatoire de stage continu en entreprise.  
Tout le cursus peut être suivi en apprentissage.

## 4 Master en Management européen

avec l'université de Burapha (Thaïlande), l'IAE (université Montpellier II) et le Groupe Sup de Co Montpellier Business School.

## VAE

Le Groupe Sup de Co Montpellier Business School est l'une des deux seules Grandes Écoles à proposer la validation des acquis de l'expérience pour un Master Grande Ecole.



# L'excellence ACADÉMIQUE

Nos professeurs permanents sont en très grande majorité des docteurs spécialisés en sciences de gestion et du management. Des intervenants extérieurs reconnus du monde de l'entreprise interviennent dans les enseignements et dirigent la cinquantaine de spécialités que nous proposons. Les travaux des professeurs qui sont également chercheurs maintiennent nos enseignements à la pointe de l'actualité toujours évolutive des sciences du management.



2011  
obtention du label



2010  
obtention du label pour le programme Master

Tous nos enseignements accordent une place importante à l'**innovation managériale**, les innovations en matière de management étant celles qui ont toujours apporté la plus grande valeur ajoutée aux entreprises. Nous formons des managers qui ne seront pas seulement ouverts aux innovations technologiques, mais qui seront des moteurs d'innovation dans leur propre domaine, celui du management.

Le niveau académique de notre école est reconnu par de prestigieuses accréditations internationales, comme celle de l'AACSB, délivrée à moins de 5 % des Business Schools dans le monde, ou l'EPAS, accordé par l'organisme européen EFMD à notre programme Master.

## NOTRE MISSION : former des managers innovants et responsables

La performance managériale ne peut plus se résumer à la seule dimension financière. Nous formons donc des managers responsables qui développent des performances économiques, sociales, sociétales et environnementales.

Dans le cadre de notre engagement pour un management responsable, nous avons signé en 2007 le Pacte Mondial des Nations unies (Global Compact). La responsabilité sociétale et environnementale est une composante de tous nos enseignements.



2007  
signature du Pacte



2009  
obtention du label

Le Groupe Sup de Co Montpellier Business School est la première Grande Ecole à avoir reçu de l'Etat le label Diversité (2009), une reconnaissance officielle de nos engagements en faveur de la diversité.

# UNE ÉCOLE QUI FAVORISE LA DIVERSITÉ

Favoriser la diversité est un engagement aussi constant que conséquent du Groupe Sup de Co Montpellier Business School. Un engagement qui se traduit en actes et se vérifie en chiffres.

## Des actes

### Des bourses d'excellence

qui exemptent de la totalité des droits de scolarité.

### Des bourses internationales

qui couvrent les frais de voyage et de logement d'étudiants venant de pays en développement.

### La promotion de l'apprentissage.

Sept concours d'entrée spécifiques.

### Des prêts d'honneur.

La création d'un **service Diversité et RSE** (Responsabilité Sociétale et Environnementale), pour **coordonner et impulser les actions**.

### Des bourses pour la création d'entreprise

destinées à nos diplômés.

### Cordée de la Réussite,

dans le cadre de laquelle nos étudiants **épaulent des élèves** de collèges et lycées de **quartiers prioritaires**.

## Des chiffres

(données pour l'année 2011-2012)

# 76

bourses d'excellence.

# 450

apprentis.

# 30 %

d'apprentis en programme Master.

Coût total de nos actions en faveur de la diversité :  
près de  
**1,3 million**  
d'euros.

# 35 %

des élèves n'acquittent pas de droits de scolarité.

# 57 %

des élèves aidés financièrement.

# 1<sup>ère</sup>

Grande Ecole par le nombre d'apprentis en France.\*



\* Avec le soutien de la Région Languedoc-Roussillon.

Damien Ramos (à droite), apprenti en dernière année du programme Master Grande Ecole, avec son maître d'apprentissage, Bastien Chevallier, la Poste.





**L'équipe** chargée des relations avec les entreprises. Neuf personnes sont des conseillers apprentissage qui accompagnent les étudiants depuis leur recherche de contrat et tout au long de leur parcours apprentissage en entreprise (à droite : **François-Xavier Théry**, Directeur du département).

**Un service** de quatre personnes est dédié à la Diversité et la Responsabilité Sociétale et Environnementale.



## *Ils ont soutenu la diversité en 2011*

AB INBEV, ACELYS, ADECCO EXPERT, AI CIONSULTANTS, AIR FRANCE , AIR LIQUIDE, ALCAN AVIATUBE, ALCATEL-LUCENT, ALLIANZ, ALTI SARL, ALYZIA, ANAVEO, API RESTAURATION, AREVA, ARKEMA FRANCE, ASSOCIATION RENOUVEAU, ASTURIENNE, ATOS ORIGIN INFOGERANCE, AUCHAN, SIMPLY MARKET, AXA ASSURANCES, BANQUE CHAIX, BANQUE PALATINE, BANQUE POPULAIRE SUD, BNP PARIBAS, CETELEM ET ASSURANCE GIE, BOSCH, BOUYGUES IMMOBILIER, BOUYGUES TELECOM, C&A FRANCE, CACI, CAISSE D'EPARGNE, CAP GEMINI, CARI , CASINO, EASYDIS, CASTORAMA, CCI HAUTES ALPES, CEGELEC, CHRONOPOST, CIC - STE BORDELAISE DE CREDIT, CLIPSOL, COCA COLA, COFELY, COLAS MIDI MEDITERRANEE, CONFORAMA, CORDIAL, CPM FRANCE ET CPM SHOW, CREDIT AGRICOLE, CREDIT IMMOBILIER FRANCE SUD, CRIT INTERIM, DANONE, DARTY, DECATHLON, DECISION NEWS MEDIA SAS, DELL, DERICHEBOURG PROPRETE, DEXIA, DIMOTRANS, DYNEFF, DYRUP , ECOLAB, ED DIA, EDF , EIFFAGE, ELECTRO DEPOT, EPSON, ERDF, ETAM LINGERIE, EUROCOPTER, EUROPE AIRPOST, EUROPE SECURITE INDUSTRIE ESI, FAMER INDUSTRIE, FAURECIA, FDI, FIDUCIARE MADAR ASSOCIES, FRANCE 24, ORANGE - FRANCE TELECOM, FREMANTELMEDIA FRANCE SAS, GALERIES LAFAYETTE, GDF SUEZ, GE MONEY BANK, GEN.IND. PROTECTION (GIP), GENERALI, GESTELIA, GRANIOU, GROUPAMA, GROUPE LACTALIS, GSM EUROPE ELEMENT, GUIRAUDON GUIPPONI LEYGUE, HARIBO RICQLES ZAN, HEWLETT PACKARD HD, HEXIS, HIGHCO MARKETING HOUSE, HILTI FRANCE, HISTOIRE D'OR GROUPE, HSBC, IDAL, IFV INSTITUT FRANCAIS DE LA VIGNE ET DU VIN, IMEPSA, IMPEX, INFOMIL, JOHNSON & JOHNSON, KEOLIS, KIABI, KIPEFA, KONE, KPF, KRONENBOURG, LA BANQUE POSTALE, LA POSTE, LACTALIS, LAFARGE PLÂTRES, LEA INSTITUT VITAL, LEGRAND FRANCE, LEROY-MERLIN, LES VIGNERONS DE SAINT-HILAIRE D'OZILHAN, LES VINS SKALLI SAS, LIDL, MANPOWER, MC CORMICK FRANCE, MC NEIL SANTE GRAND PUBLIC, MECALAC, MEDIAPOST, MEDTRONIC, METRO, MINELLI SA, MOET HENNESSY LOUIS VUITTON LVMH SA, MTPI, NATIXIS, NATURE ET DECOUVERTES, NESPRESSO, NESTLE WATERS SERVICES, NETIA, NIKE FRANCE, NISSAN EUROPE, ON-X CONSULTING, ORACLE FRANCE SA, ORCHESTRA-KAZIBAO, ORPEA, PACIFICA, PAGO FRANCE, PHILIPS FRANCE, PLANE MARSEILLAN SAS, POINT P, PRINTEMPS, PSA PEUGEOT CITROEN AUTOMOBILES SA, QUICKSILVER EUROPE, RAYNAL ET ROQUELAURE, RDI, RENAULT, ROUTAGE SERVICE, ROYAL CANIN, SAEML ENJOY MONTPELLIER, SAINT DIZIER ENVIRONNEMENT, SAIPEM, SALOMON, SANOFI AVENTIS, SCC SA, SCHNEIDER ELECTRIC, SERL, SHAM, SICO, SIN ET STES, SNCF , SOCIETE GENERALE, SOCIETE INDUSTRIELLE DE VERGEZE, SODEXO, SODIVAL, SOFINCO, SOMFY, ST HERBLAIN DISTRIBUTION ATLANTIS, STERIA, SYNGENTA PRODUCTION FRANCE SAS, SYSTEME U, TECHNIDATA, TEL AND COM, TFE TECHNIQUES FRANCAISES D EX, THALES , TOTAL, URBASOLAR, VALEO SECURITE HABITACLE , VALERIAN, VEOLIA ENVIRONNEMENT, VILLEROY BOCH, VINOVALIE, VIVAKI PERFORMANCE, VOLKSWAGEN, VRANKEN-POMMERY MONOPOLE, VYGON.

# COMMENT *VERSER* LA TAXE D'APPRENTISSAGE 2012 ?

Le Groupe Sup de Co Montpellier Business School, qui fait partie du Pôle Formation de la CCI de Montpellier, est habilité à percevoir la taxe d'apprentissage sur le quota et à tous les niveaux du barème. Vous pouvez donc lui verser, selon votre choix, une partie ou l'intégralité de votre taxe d'apprentissage.

## 2 CIRCUITS POSSIBLES POUR VOTRE VERSEMENT :



### Verser directement à notre organisme collecteur

Chambre de Commerce et d'Industrie de Montpellier  
2300 avenue des Moulins  
34185 Montpellier Cedex 4



### Verser à tout autre organisme collecteur de votre choix



### Préciser les catégories affectées et les montants par catégorie, selon le tableau.

barème	catégorie C (niveau 1 type Bac + 5 minimum)	<i>de plein droit à l'ESC Montpellier - Groupe Sup de Co Montpellier Business School</i>
	catégorie B (niveaux 2 et 3 type Bac + 2 à Bac + 4)	<i>par la règle du cumul à l'ESC Montpellier - Groupe Sup de Co Montpellier Business School</i>
	catégorie A (niveaux 4 et 5 type CAP à Bac Pro/Techno)	au Pôle Formation de la CCI de Montpellier - CFA Commerce et Distribution
quota		Section Apprentissage de l'ESC Montpellier- CFA Commerce et Distribution

Pour en savoir plus,  
vous pouvez  
contacter  
la Direction  
du Développement  
et des Entreprises :

François-Xavier Théry  
04 67 10 25 38  
fx.thery@supco-montpellier.fr

Alexandre Bosque-Oliva  
04 67 10 25 14  
a.bosque-oliva@supco-montpellier.fr

Souad Leghnider  
04 67 10 25 71  
s.leghnider@supco-montpellier.fr

Olivier Techer  
04 67 10 26 24  
o.techer@supco-montpellier.fr

Pour toute information administrative  
liée à la taxe d'apprentissage :

Emilie Rousée  
04 67 10 28 61  
e.rousee@supco-montpellier.fr

[onsoutientladiversite.com](http://onsoutientladiversite.com)



# La presse parle de nous

Notre école est reconnue par de prestigieuses accréditations internationales, par le nombre grandissant d'entreprises qui prennent nos étudiants en contrats d'apprentissage.

Son classement est l'un des principaux critères utilisés par les étudiants pour choisir une école. Le Groupe Sup de Co Montpellier Business School a progressé dans les classements 2011 de *L'Etudiant/L'Express* et du *Figaro Etudiant*. Il figure désormais à la **18<sup>e</sup> (+ 3) place** en « Excellence académique » et la **15<sup>e</sup> (+ 4)** en « Reconnaissance par les entreprises » pour le premier et à la **12<sup>e</sup> (+ 1) place** dans le second, sur 42 écoles classées.



## Les écoles pour étudier au moins un an à l'international

Durée minimale dans une université étrangère : (...) **ESC Montpellier** 1 an. (...) Dans la plupart des ESC, vous choisissez entre stage et séjour académique de six mois. Dans d'autres, un séjour universitaire d'un semestre est obligatoire. Seules six écoles imposent un séjour académique d'un an. (...)

## Les écoles les plus ouvertes à l'alternance

La scolarité par alternance a de plus en plus de succès chez les étudiants des ESC. (...) Cette formule, le plus souvent proposée pendant une ou deux années, consiste à partager ses semaines entre les salles de cours et l'entreprise. Surtout, il s'agit d'un mode de financement des études : les frais de scolarité sont payés par l'employeur, et vous percevez une rémunération. (...) **L'ESC Montpellier** est la seule école à proposer l'apprentissage sur les trois années du cursus.

(*L'Express*,  
9-15 novembre 2011)



À noter (...) : l'échappée de **l'ESC Montpellier**, qui rejoint le peloton de tête élargi et s'adjuge la 12<sup>e</sup> position [*sur 42*]. L'école vient de décrocher l'accréditation AACSB, label américain d'excellence. (...)

Pour les apprentis, la formation en alternance n'est qu'une modalité parmi d'autres pour suivre leur scolarité en école de commerce (...). **L'ESC Montpellier** en a même fait un levier essentiel de son dispositif d'ouverture sociale et d'égalité des chances. « En effet, l'entreprise prend en charge les frais de scolarité et les élèves sont rémunérés. Chez nous, l'apprentissage peut débiter dès la première année, ce qui intéresse alors 10 % des effectifs, la plupart admis sur titre, qui ont déjà connu l'alternance en BTS ou en DUT », assure François-Xavier Théry, directeur du développement et des entreprises dans l'école de commerce montpelliéraine. (...). Il n'est d'ailleurs pas rare que les apprentis prennent du galon au cours de leur contrat et se voient confier des missions d'importance. (...)

(*Le Figaro*,  
23 novembre 2011)

[onsoutientladiversite.com](http://onsoutientladiversite.com)



**Groupe Sup de Co Montpellier Business School**

2300 avenue des Moulins - 34185 Montpellier Cedex 4

tél. 04 67 10 25 00

[www.supdeco-montpellier.com](http://www.supdeco-montpellier.com)

